

Tenk tverrfaglig kompetanse

Det kan virke som om mange primært tenker på å fylle lovens minimumskrav når de setter sammen et styre, det kan føre til at styret kun blir et "sandpåstrøingsorgan". Når et styre skal settes sammen bør man isteden benytte muligheten til å gi bedriften støttespillere med kompetanse på forskjellige områder, slik at styret blir en ressurs.



- Verdien av å ha et godt styre å lene seg til er helt uvurderlig, sier Rolf Skodjereite i Eurotel Management AS.

- Verdien av å ha et godt styre å lene seg til er helt uvurderlig. Det er ikke så lett å generalisere her, men min erfaring er at det svært ofte er en ensidighet i styrenes sammensetning, det er ikke tilstrekkelig tverrfaglig kompetanse, sier den erfarne hotellmannen Rolf Skodjereite, som nå driver konsulent- og bedriftsrådgivningsfirmaet innen hotell, restaurant, cruise og reiseliv, Eurotel Management AS.

- Jeg har ofte sett at for eksempel en hotelledelse ikke har hatt folk med hotell-/reiselivs faglig kompetanse å støtte seg til i styret. Resultatet kan bli at de, gang på gang, ikke får gjennomslag for sine forslag om å legge de reiselivsrelaterte brikkene som må på plass for å lykkes i markedet. Jeg har også sett hotellbedrifter som har satt sammen sterke styrer

med folk med ulik, men relevant kompetanse. Den bedriften jeg spesielt tenker på her, er vel idag en av Norges ledende reiselivsbedrifter, noe styret har sin del av æren for.

Når jeg har kjørt dagsseminarer for ledergrupper på reiselivsbedrifter, har jeg anbefalt å ta med eier, eller et styremedlem. Eierens vilje må vektlegges i alt man foretar seg. Hvis ikke eierens vilje kommer til syne også i bedriftens hverdag, er det fordi eier og daglig leder ikke snakker samme språk. Jeg har sett bedrifter som har fått store problemer på grunn av en manglende forståelse mellom eier og daglig leder. Eierens skal naturligvis ikke blande seg opp i ett og alt, men ledergruppen og eieren må ha samme målsetning, sier Rolf Skodjereite, som har satt opp følgende retningslinjer for styresammensetning:

Kompetansestyret

En viktig rolle for en bedrifts styre, er å gjøre ledelsen bedre – ikke begrense dens styrke. Utover dette skal styrets fremste oppgave være å kontrollere, og eventuelt korrigere driften i en bestemt retning. Sammensetningen av et styre, det være seg innen reiselivet eller andre næringsvirksomheter, er i prinsippet påfallende like. Da er det flere forhold å ta hensyn til når styret skal settes sammen. Generelt må det være et mål at styret settes sammen slik, at det vil være i stand til å utføre de oppgaver som følger med styrevervet. Den enkelte virksomhet må selv definere hva slags kompetanse og kapasitet som forventes av de respektive styremedlemmene. Et utgangspunkt for en slik klarering kan være følgende:

Selskapets formålsparagraf – hva er virksomhetens formål?

Næringsens egenart og de utfordringer som ligger i denne. Behovet for bransjeekspertise?

Kritiske suksessfaktorer - måloppnåelse? Realkompetanse hos styrets medlemmer. Hvilken kompetanse er nødvendig for å lykkes? Behovet for tverrfaglig kompetanse og erfaring, økonomisk og juridisk, produkt og markedsføring? Uavhengighet og habilitet.

Det er den som har fått i oppgave å oppnevne styret som må gjøre de nødvendige sonderinger sett i relasjon til de krav og forventninger som skal innfris. Foruten ovennevnte, er det også viktig at Styrets medlemmer:

- er uavhengige
- har en personlig integritet
- har tid til styrejobben
- må være uavhengige topplederen